

Sydbanks ledelseskodex 2013

Sydbank

Sydbanks ledelseskodeks 2013

Finansrådets anbefaling	Sydbank følger/følger ikke	Kommentarer
Medlemsvirksomhederne skal forholde sig til samtlige anbefalinger fra Komitéen for god Selskabsledelse.	Følger	Corporate Governance-redegørelsen er en integreret del af årsrapporten og er tilgængelig på Sydbanks hjemmeside.
Medlemsvirksomhederne anbefales at udarbejde og offentliggøre et adfærdskodeks (code of conduct) med beskrivelse af virksomhedens værdigrundlag og ønskede adfærd for virksomhedens drift og ledelse.	Følger	Sydbanks værdigrundlag er senest revideret i 2013. Det nye værdigrundlag fremgår af Sydbanks hjemmeside. En integreret del af værdigrundlaget er, at Sydbank altid overfor interessenterne skal agere i overensstemmelse med bankens slogan "Hvad kan vi gøre for dig?"
Medlemsvirksomhederne anbefales at anvende en velbeskrevet og struktureret proces ved rekruttering af kandidater til bestyrelsen og eventuelt inddrage eksternt kompetence.	Følger	Rekrutteringen af kandidater til Sydbanks repræsentantskab og bestyrelse drøftes i bestyrelsen og nomineringsudvalget. Grundlaget for arbejdet i bestyrelsen og udvalget er den årlige selvevaluering, der foretages i bestyrelsen, hvor sammensætningen af bestyrelsen vurderes op mod Sydbanks forretningsmodel.
Medlemsvirksomheder, hvis vedtægter rummer bestemmelser om, at bestyrelsesmedlemmer alene kan vælges inden for en begrænset personkreds, skal redegøre for baggrunden for disse begrænsninger.	Følger	Sydbanks vedtægter tilsiger, at bestyrelsens medlemmer vælges af repræsentantskabet – og som hovedregel skal vælges blandt medlemmerne af repræsentantskabet, der har op til 80 medlemmer. Herved sikres, at der er opnået et godt kendskab til den enkelte person og vedkommendes faglige og personlige kompetencer inden valg til bestyrelsen. Der er ingen begrænsninger på hvilke personer, der kan vælges til repræsentantskabet. Valg til repræsentantskabet foretages på generalforsamlingen.
Det anbefales, at bestyrelsesmedlemmer snarest muligt og senest 6 måneder efter tiltrædelse påbegynder et uddannelsesforløb i bankdrift, medmindre bestyrelsesmedlemmet allerede besidder opdaterede og særlige bankkompetencer.	Følger	Sydbank vil følge anbefalingerne for bestyrelsesmedlemmer, der indvælges i bestyrelsen fra og med generalforsamlingen i 2014. Hidtil har nye bestyrelsesmedlemmer fået tilbudt et ét-dages kursus internt, hvor direktionen og ledende medarbejdere redegør for de forhold i banken, der har bestyrelsens bevågenhed.

Finansrådets anbefaling	Sydbank følger/følger ikke	Kommentarer
Det anbefales, at bestyrelsesmedlemmerne løbende modtager kompetenceudvikling, der er relevant for bestyrelsesarbejdet.	Følger	
Det anbefales, at hvert enkelt bestyrelsesmedlem årligt foretager en evaluering af sit arbejde i bestyrelsen. Bestyrelsesmedlemmet skal som led i evalueringen udfylde et evalueringsskema, der berører både ledelsesmæssige og banktekniske emner.	Følger	Et udgangspunkt for den årlige selvevaluering i bestyrelsen er, at hvert enkelt medlem udfylder et struktureret skema over egne kompetencer på en række, udvalgte områder. Der spørges i skemaet både til ledelsesmæssige og banktekniske emner.
Det anbefales, at relevante fagspecialister inddrages i samarbejdet med bestyrelsen, herunder deltager i forbindelse med drøftelse af særligt komplekse sager.	Følger	De enkelte fagspecialister deltager ad hoc på bestyrelsesmøderne. Kreditdirektøren deltager på hvert bestyrelsesmøde.
Det anbefales, at samarbejdet mellem direktionen og bestyrelsen drøftes på bestyrelsesmødet mindst 1 gang årligt. Direktionen er ikke til stede under disse drøftelser.	Følger	
Det anbefales, at der på medlemsvirksomhedens hjemmeside eller på tilsvarende vis offentliggøres en oversigt over bestyrelsesmedlemmers deltagelse i bestyrelses- og udvalgs møder.	Følger	Sydbank vil følge anbefalingen fra og med regnskabsåret 2014.
Det anbefales, at medlemsvirksomhederne forholder sig til lov om finansiel virksomheds regler om loft over ledelsesposter.	Følger	Bestyrelsesmedlemmerne i Sydbank vil efter den fastsatte overgangsperiode overholde regelsættet.
Det anbefales, at medlemsvirksomhederne skal have fokus på den eksterne revisors rolle og kvaliteten af det arbejde, som denne udfører. Medlemsvirksomhederne bør blandt andet stille krav til sammensætningen af de teams, som eksterne revisorer bruger, så det sikres, at der er mindst to erfarne revisorer med i et team med supplerende kompetenceområder.	Følger	Sydbank følger anbefalingen. Sammensætningen af det team, som ekstern revisor stiller med, drøftes med ekstern revisor. I den sammenhæng tilsikres det også, at de eksterne revisorer alle har den nødvendige baggrund for at kunne blive certificeret til at revidere en bank. P.t. anvender Sydbank revisionsfirmaet KPMG som ekstern revisor.