

Politik for ESG og bæredygtighed

14. december 2023

Dok. nr. 8j

1. Indledning

Som en af Danmarks største banker har Sydbank et ansvar for at understøtte en positiv udvikling af samfundet, så vi sammen kan sikre kommende generationer en bæredygtig fremtid.

Vi lever op til vores ansvar og leverer vores bidrag til opfyldelse af globale og nationale målsætninger i form af FN's verdensmål, Paris-aftalen og den danske klimalov. Vi overholder gældende regler og love for ESG og bæredygtighed, og vores indsatser guides af relevante nationale og internationale chartre som fx FN's principper for ansvarlig bankdrift og FN's principper for ansvarlige investeringer.

Vi tror på, at arbejdet med ESG og bæredygtighed er en uundværlig del af at drive en ordentlig bank med godt omdømme. Vores overordnede målsætning er at integrere ESG og bæredygtighed i kerneforretningen, da vi vurderer, at vi opnår den største langsigtede værdi, når arbejdet er forretningsdrevet. Derfor er det væsentligt, at ESG og bæredygtighed herunder miljømæssige hensyn, sociale hensyn, respekt for menneskerettigheder og god governance bliver indarbejdet i bankens produkter og processer. Vi tilstræber at træffe kloge beslutninger, der er baseret på fakta, og vi ønsker at levere et reelt bidrag til den bæredygtige omstilling. Vi søger dermed ikke lette løsninger, men tror på, at det lange, seje træk skaber den største effekt.

Arbejdet med ESG og bæredygtighed skal ske under balanceret hensyntagen til bankens kunder, medarbejdere, aktionærer og det omkringliggende samfund.

2. Fem strategiske fokusområder

Sydbank fokuserer på fem strategiske fokusområder. Områderne er udvalgt, fordi vi vurderer, at vi på disse områder, kan gøre den største forskel.

Ansvarlig finansiering

Sydbank vil gennem ordentlighed og systematiske arbejdsgange fastholde en velfungerende og solid bank, der arbejder ansvarligt med finansiering og långivning til bankens kunder.

Bankens fornuftige og forsigtige tilgang til kredit understøtter en høj kreditkvalitet. Vores kreditværdighedsvurdering sikrer, at kunden har råd til at optage det ønskede lån, så kunden ikke sættes i en uholdbar økonomisk situation på grund af gæld til Sydbank.

Ansvarlige investeringer

Sydbank ønsker at investere ansvarligt og bæredygtigt. Vi ønsker, at vores beslutninger hviler på et solidt og opdateret grundlag, hvor vi – i forhold til finansielle og forretningsmæssige risici – analyserer ESG-forhold. Vi ønsker at være aktive ejere, der er i konstruktiv dialog med de selskaber, vi investerer i.

Ansvarlig arbejdsgiver

Sydbank vil tilbyde et sundt og attraktivt arbejdsmiljø til vores medarbejdere, der giver plads til faglig udvikling og dygtiggørelse.

Sydbank ser dygtige og engagerede medarbejdere som bankens vigtigste aktiv. Vi har et mål om at fastholde et højt medarbejderengagement, der er "best in class".

Ansvarligt klimaaftryk

Sydbank vil i alle dele af forretningen agere respektfuldt overfor klimaet og gøre en positiv forskel for at nå både vores egne, nationale og globale klimamål. Vi energioptimerer løbende for at reducere bankens energiforbrug, og vi prioriterer transparent rapportering på vores forbrug.

En ordentlig bank

Sydbank har som en af Danmarks største banker og som systemisk vigtigt finansielt institut (SIFI) et ansvar for at bidrage til den finansielle stabilitet i det danske samfund. Banken har derfor foranstaltninger, der bl.a. skal sikre antikorrupsion, bekæmpelse af hvidvask, databeskyttelse, informationssikkerhed og dataetik – alle foranstaltninger, der sætter rammen for en ordentlig bank.

En stor del af Sydbanks arbejde med bæredygtighed og samfundsansvar er rammesat af lovgivningen og foregår i tæt dialog og samarbejde med offentlige myndigheder.

3. Uddannelse indenfor ESG og bæredygtighed

Sydbank ønsker gennem uddannelse af bankens medarbejdere at sikre et tilstrækkeligt højt vidensniveau indenfor ESG og bæredygtighed. Banken uddanner sine medarbejdere med et grundlæggende uddannelsesprogram, der er obligatorisk for alle medarbejdere i Sydbank-koncernen. Derudover har banken målrettet uddannelse til udvalgte medarbejdergrupper, hvor specifik viden om ESG og bæredygtighed er relevant.

4. Internationale aftaler og tilslutninger

Sydbank har i 2010 tilsluttet sig FN's principper for ansvarlige investeringer, hvilket forpligter banken til at overholde de seks principper for ansvarlige investeringer.

Sydbank har siden 2020 været medlem af FN's Global Compact, og Sydbank har derfor forpligtet sig til at overholde de 10 principper i Global Compact samt rapportere på overholdelsen af principperne på årlig basis.

Sydbank har siden 2020 været tilsluttet FN's principper for ansvarlig bankdrift, og Sydbank har dermed forpligtet sig til at inkorporere de seks principper for ansvarlig bankdrift inden for en periode på fire år samt forpligtet sig til løbende at rapportere på sine fremskridt.

Sydbank følger herudover FN's verdensmål for bæredygtig udvikling, Parisaftalen, OECD's retningslinjer for multinationale virksomheder og ILO's arbejdsmarkedskonventioner om værdige forhold for arbejdstagere.

5. Et bæredygtigt governance-grundlag

Politik for ESG og bæredygtighed udmøntes bl.a. gennem Sydbanks governance-grundlag, der bl.a. omfatter følgende politikker:

- Adfærdskodeks
- Politik for håndtering af interessekonflikter i Sydbank-koncernen
- Politik for forebyggelse af hvidvask og terrorfinansiering samt brud på sanktioner
- Sydbanks politik for ansvarlige investeringer og aktivt ejerskab
- Sydbanks skattepolitik

- Sydbank-koncernens lønpolitik
- Politik for det underrepræsenterede køn
- Politik for sund virksomhedskultur
- Politik for dataetik
- Politik for antikorruption og bestikkelse.

6. Anvendelse, ansvar og opfølgning

Sydbanks politik for ESG og bæredygtighed finder anvendelse i hele koncernen og forpligter samtlige medarbejdere.

Bestyrelsen er ansvarlig for udarbejdelse og ajourføring af nærværende politik og forholder sig løbende og mindst en gang årligt til, om politikken skal ajourføres. Bestyrelsen påser årligt, hvorvidt politikken efterleves, herunder hvorvidt banken overholder sine forpligtelser i relation til internationale aftaler og tilslutninger.

Bestyrelsen er ligeledes ansvarlig for bankens strategi for ESG og bæredygtighed. Bestyrelsen forholder sig mindst en gang årligt til bankens strategi og målsætninger på området.

Der skal være kompetencer eller praktisk erfaring med ESG og bæredygtighed til stede i bestyrelsen og bestyrelsens revisionsudvalg.

Direktionen har ansvaret for bankens arbejde med ESG og bæredygtighed og har i praksis uddelegeret ansvaret til Sydbanks ESG-Forum, der består af Sydbanks administrerende direktør samt relevante områdedirektører eller disses repræsentanter. Forummet sikrer dialog og sparring om målsætninger for de fem strategiske fokusområder og prioriterer herudover igangsættelsen af aktiviteter indenfor ESG og bæredygtighed. Sekretariat, strategi & ESG er sekretariat for Sydbanks ESG-Forum.

Det daglige arbejde med ESG og bæredygtighed foregår i bankens fag- og forretningsområder. Arbejdet favner bredt, og derfor er der nedsat en ESG-arbejdsgruppe med fokus på sparring og videndeling på tværs af bankens forretningsområder. I gruppen deltager relevante medarbejdere, der til dagligt arbejder med ESG og bæredygtighed i bankens fag- og forretningsområder. Koordinering af det daglige arbejde herunder opfyldelse af bankens lovoverholdelse og rapporteringsforpligtelser foregår i området Sekretariat, strategi & ESG.

Yderligere information om Sydbanks arbejde med ESG og bæredygtighed kan findes på sydbank.dk/esg.